

Dohoda o zrážkach zo mzdy

(ďalej len „Dohoda“)

medzi:

Zamestnávateľ:

Názov: Schaeffler Skalica, spol. s r. o.

IČO: 30 998 140

Sídlo: Dr. G. Schaefflera 1, Skalica 909 01

Zápis v OR OS: Trnava, odd.: Sro, vložka č.: 251/T

Konajúci: Ing. Micháliková Michala, na základe poverenia

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a**Zamestnanec:**

Meno a priezvisko:

Osobné číslo:

(ďalej len „Zamestnanec“)

I.

- 1.1. Zamestnanec súhlasí, aby Zamestnávateľ vykonával mesačné zrážky zo mzdy Zamestnanca vo výške 0,8% z netto mzdy zamestnanca za členský príspevok v prospech odborovej organizácie – ZO OZ MODERNÉ ODBORY AIOS SCHAEFFLER SKALICA, IČO: 424141210011, Dr. G. Schaefflera 1, 909 01 Skalica (ďalej len „odborová organizácia“), ktorá u Zamestnávateľa pôsobí a to po dobu trvania tejto dohody.
- 1.2. Ak to bude dohodnuté v kolektívnej zmluve alebo ak o to požiadala odborová organizácia, zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ predkladal doklad o zrazených členských príspevkoch bez špecifikácie ich výšky odborovej organizácii, z ktorého bude vyplývať, že za príslušný mesiac bola zrážka vykonaná.

II.

- 2.1 Zamestnávateľ bude spracovávať osobné údaje Zamestnanca v zmysle § 13 ods .1 písm. b) v spojení s § 16 ods. 2 písm. b) zákona č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých v platnom znení (ďalej ako „Zákon o ochrane osobných údajov“) a v zmysle nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2016/679 (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) v rozsahu osobných údajov uvedených v tejto zmluve vrátane informácie o príslušnosti k odborovej organizácii. Zamestnávateľ je oprávnený spracúvať osobné údaje Zamestnanca v uvedenom rozsahu pre účely plnenia záväzku zamestnávateľa vyplývajúceho mu z tejto Dohody, t.j. zrážania príspevkov odborovej organizácii prostredníctvom zrážok zo mzdy, ktoré realizuje Zamestnávateľ v prospech odborovej organizácie.
- 2.2 Zamestnanec udeľuje zároveň súhlas Zamestnávateľovi v zmysle Zákona o ochrane osobných údajov v uvedenom rozsahu pre účely informovania odborovej organizácie podľa bodu 1.2. tejto Dohody a to po dobu trvania účelu spracúvania osobných údajov podľa tejto Dohody. Zamestnávateľ je na základe tohto súhlasu oprávnený spracúvať osobné údaje Zamestnanca v uvedenom rozsahu aj pre účely informovania odborovej organizácie podľa bodu 1.2. tejto Dohody, a to po dobu trvania účelu spracúvania osobných údajov podľa tejto Dohody.

Súhlasím*

Nesúhlasím*

* Označte hodiace sa.

Podpis zamestnanca

- 2.3 Zamestnanec ako dotknutá osoba má právo na základe písomnej žiadosti alebo osobne od Zamestnávateľa požadovať najmä:
- i) prístup k jeho osobným údajom,
 - ii) právo na opravu osobných údajov,
 - iii) právo odvolať súhlas, pričom odvolanie súhlasu nemá vplyv na predchádzajúce spracovanie,
 - iv) právo namietat' voči spracúvaniu osobných údajov.
- 2.4 Zamestnanec berie na vedomie, že ak Zamestnanec súhlas na spracúvanie osobných údajov v uvedenom rozsahu podľa bodu 2.2. neudelí, Zamestnávateľ nebude schopný plniť si svoje povinnosti v zmysle kolektívnej zmluvy a tejto Dohody.

III.

- 3.1 Dohoda sa uzatvára na dobu trvania pracovného pomeru zamestnanca a skončí sa v deň, keď skončí pracovný pomer zamestnanca. Pred skončením, pracovného pomeru zamestnanca sa Dohoda skončí v deň, keď bude doručené písomné oznámenie:
- (i) Zamestnanca alebo povereného člena odborovej organizácie Zamestnávateľovi o ukončení členstva Zamestnanca v odborovej organizácii;
 - (ii) Zamestnanca Zamestnávateľovi, že na vykonaní zrážok zo mzdy Zamestnanec nemá záujem alebo o skončení Dohody, alebo
 - (iii) Zamestnávateľa Zamestnancovi o skončení Dohody.
- 3.2 Zamestnávateľ vykoná poslednú mesačnú zrážku zo mzdy v mesiaci, v ktorom mu bude doručené písomné oznámenie podľa bodu 3.1 vyššie.
- 3.3 Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania Dohody obidvoma zmluvnými stranami. Zamestnávateľ vykoná prvú zrážku zo mzdy podľa tejto Dohody v kalendárnom mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom Dohoda nadobudla platnosť a účinnosť.
- 3.4 Dohoda sa uzatvára v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie obdrží Zamestnanec a druhé vyhotovenie obdrží Zamestnávateľ.
- 3.5 Dohoda v celom rozsahu nahrádza akúkoľvek predchádzajúcu dohodu strán o zrážkach zo mzdy v prospech odborovej organizácie.
- 3.6 Dohodu možno meniť a dopĺňať na základe dohody Zmluvných strán iba formou písomných dodatkov.
- 3.7 Zmluvné strany si Dohodu prečítali, všetky jej ustanovenia sú im jasné a zrozumiteľné, pričom dostatočným spôsobom vyjadrujú vážnu a slobodnú vôľu zmluvných strán zbavenú akýchkoľvek omylov, na dôkaz čoho pripájajú svoje podpisy.

V Skalici, dňa

V Skalici, dňa

Zamestnávateľ
Schaeffler Skalica, spol. s r. o.
Ing. Micháliková Michala, na základe poverenia

Zamestnanec